

Trait d'Union



BULLETIN MENSUEL DES CLUBS DU DISTRICT 1780
RHÔNE-ALPES MONT BLANC



Août 2010 N° 2

EDITORIAL



Si le mois d'Août est dans la tradition du ROTARY le mois dédié à l'effectif, nous sommes interrogés par cet état de fait, partagés entre la volonté d'agir en permanence à enrichir nos clubs et cette torpeur qui sait habituellement nous saisir en cette période d'accalmie et parfois de repos si mérité...

C'est sans doute parce que nous savons si bien nous laisser aller, que d'autres aiment à nous rappeler que seuls les efforts soutenus et conscients méritent justement d'être positionnés ... au moment même où l'on pourrait être si naturellement être enclin à vouloir les abandonner...

Mais nous sommes rotariens et nous savons rester rotariens, même si nous nous accordons ces indispensables moments de détente, propres également à la réflexion, celle, qui, indiscutablement, précède l'action.

Comme apport de réflexion, je n'aurai donc d'autres envie que celle de vous dire de bien profiter de ces moments, souvent partagés en famille ou avec des amis, ceux connus, ou ceux rencontrés en de multiples circonstances permises par les vacances. Avant l'effort, bien sûr le réconfort !!!

Comme apport d'actions, c'est l'invitation qui vous est d'ores et déjà faite pour notre séminaire de rentrée qui se déroulera début septembre, le 11 septembre, précisément, à Grenoble, à l'hôtel PLAZZA ALPEXPO.

Vous en trouverez le programme détaillé dans ces pages et je compte sur une présence enrichie de nouveaux rotariens, comme les plus aguerris également, afin de renforcer les moyens mobilisés au service des Président(e)s, pour les soutenir, au quotidien, dans leurs actions, par des membres de commissions dûment renforcés, eux aussi, par une meilleure connaissance des outils du ROTARY.

Dominique DUBOIS, nouvellement nommée par Ray Klinginsmith, Président du Rotary International, aux fonctions de coordonatrice de zone, nous fera l'honneur de sa présence et l'amitié de ses apports. Elle a accepté l'invitation que je lui ai faite de venir nous enrichir lors de ce séminaire de son expérience, comme de ses connaissances rotariennes. Nul doute que nous saurons, par une présence nombreuse et riche, démontrer ainsi l'intérêt que nous portons à nos valeurs communes : la Fondation, la Ressource Humaine et la meilleure connaissance partagée du Rotary.

Préférant vous laisser à vos occupations, plutôt que de vous mobiliser inutilement, alors que vous n'aspirez qu'à souffler un peu, je vous souhaite à toutes et à tous, de bonnes vacances et un été rempli de bonheur et débordant de détente !!!

Rendez vous le 11 Septembre 2010 à Grenoble !

Régis ALLARD
Gouverneur 2010/2011.

LES DATES IMPORTANTES DE L'ANNEE 2010 - 2011 A RETENIR

11 SEPTEMBRE 2010: SEMINAIRE EFFECTIF – FONDATION - CONNAISSANCE DU ROTARY, à GRENOBLE.

Pour valoriser la ressource humaine du Rotary, mieux utiliser les outils de la Fondation et, pour les nouveaux rotariens, et les plus anciens s'ils le souhaitent, mieux connaître le Rotary.

29 JANVIER 2011: SEMINAIRE DE MID TERM, à VALENCE.

Pour partager un bilan intermédiaire de l'année en cours et permettre aux présidents de l'année suivante de s'approprier déjà des éléments de connaissance.

24 MARS AU 23 AVRIL 2011: ACCUEIL / ECHANGE DE GROUPE D'ETUDES DU DISTRICT 7790.

Pour rapprocher les continents et partager les connaissances professionnelles.

16 AVRIL 2011: CONFERENCE DE DISTRICT, à AIX LES BAINS.

Pour célébrer le Rotary et partager une réflexion : « Quel(s) repère(s) pour quelle Société ? ».

30 AVRIL AU 3 MAI 2011: SEMINAIRE DU RYLA, à AIX LES BAINS.

Pour valoriser, dans une dimension internationale, la jeunesse et le leadership.

21 au 25 mai 2011: CONVENTION DU Rotary International, à LA NOUVELLE ORLEANS.



INSTITUT ROTARIEN DE LEADERSHIP

Former des Leaders Susciter l'enthousiasme

Le Rotary Leadership Institute (RLI), créé en 1992 dans le District 7510 (New Jersey, USA), est une association de districts et de régions qui ont en commun la promotion et le développement d'un programme d'enseignement destiné aux dirigeants potentiels des clubs rotariens. Le RLI, reconnu par le Rotary International, n'en est pas un programme officiel et n'est pas sous son contrôle. Le RLI est structuré en divisions qui regroupent chacune plusieurs districts. Il existe actuellement, de par le monde, 120 districts impliqués. L'actuel Président International est le PRID David Linett, le Directeur exécutif international est le PDG Michael Rabasca, le responsable pour l'Europe occidentale est le PVPI Serge Gouteyron.

Missions du RLI

Le but essentiel du RLI est de fournir la possibilité pour les membres d'un club Rotary, identifiés comme des dirigeants potentiels, d'accéder à une formation spécifique. Chaque année, le Président du club désigne, à cet effet, des candidats qui ne sont pas uniquement les futurs Présidents. De son côté, le RLI peut également signaler aux Présidents des dirigeants potentiels parmi les participants aux différentes sessions. Le RLI a également pour rôle de susciter l'enthousiasme des membres de clubs à travers un enseignement innovant tout en privilégiant la plus grande participation. Les méthodes d'enseignement utilisées, sans se substituer à la formation traditionnelle du district dont elles sont complémentaires, réservent une large part aux échanges, aux mises en situation, à la résolution en groupe de problèmes concrets, à l'exécution d'exercices pratiques

Nécessité du RLI : le rationnel.

Les séminaires de formation habituellement programmés au cours d'une année rotarienne, destinés à la formation technique des futurs dirigeants, ne permettent généralement pas d'aborder les problèmes liés au leadership. Or la généralisation des plans de leadership des clubs et des districts implique un mode de direction adéquat; le leadership est la méthode la plus appropriée.

Le leadership est un mode de gestion, transversal et non pyramidal, destiné à optimiser la dynamique d'un club tendu vers l'action. L'action, elle-même sous tendue par l'éthique et la convivialité, doit rester la vraie finalité du club, pierre angulaire du Rotary International. Brièvement, le leadership consiste, sous la houlette d'un leader, à regrouper autour d'un même objectif les compétences qui permettront de l'atteindre avec le plus de certitude. Ceci implique que l'objectif soit clairement désigné, qu'il soit agréé par le plus grand nombre et que son atteinte génère un bénéfice pour l'ensemble. En pratique, le leader toujours à l'écoute, doit impliquer le plus grand nombre, ou les plus aptes, dans l'action tout en suscitant la participation aux décisions et en utilisant les compétences de chacun. Dans ce rôle délicat,



face à des volontaires bénévoles, le leader doit faire preuve de réelles qualités de méthodologie et humaines ainsi que de discernement et d'esprit d'innovation; son objectif doit être avant tout de convaincre pour entraîner l'adhésion s'il est lui-même persuadé que sa décision est la meilleure dans l'intérêt du club et par voie de conséquences du Rotary International. Le

leadership est sûrement l'élément clef du succès de nos clubs.

Le RLI, possède actuellement une telle expérience en la matière et son utilité est si évidente que les adhésions sont en constante progression. Le RLI fournit aux Présidents des divisions des programmes éprouvés dont l'intérêt n'est plus à démontrer.

La coordination et l'homogénéité du programme d'enseignement au sein des différentes divisions sont assurées par une équipe internationale de formateurs qui se déplace au rythme des nouvelles créations. Le RLI est doté d'un site Internet:

www.rotaryleadershipinstitute.org

et il émet un bulletin mensuel d'information et de liaison.

La Division Française du RLI.

La Division Française ou Institut Rotarien de Leadership (IRL) a vu le jour en avril 2007 ; elle regroupe actuellement 9 districts français : 1760, PDG Jacques di Costanzo, Président et 1650, PDG René Permarole ; 1690, PDG Roger Lelu ; 1720, PDG Jean-Claude Hallouin ; 1730, PDG Lucien Barth ; 1770, PDG George Hardy ; 1780, PDG François Mornand ; 1710, PDG Philippe Reynaud et 1670 DGE Dominique Dubois, Vices Présidents.



L'adhésion de la section IRL d'un district à la Division Française, par l'intermédiaire d'un Gouverneur en exercice, d'un Past Gouverneur ou de toute autre personne compétente pour en

assurer le fonctionnement, implique l'harmonisation de ses programmes et de ses méthodes d'enseignement avec ceux du RLI et au sein de la Division Française. Chaque section de district, membre de la division française, doit former sa propre équipe d'enseignement selon des critères bien définis. La méthode d'enseignement ainsi que les programmes ont été standardisés lors de la visite des formateurs, René Laporte du Québec et Mickaël Rabasca, International Executive Director des USA, mandés par le Président international du Rotary Leadership Institute, David Linett, les 26 et 27 octobre 2007 à Paris, en présence de Serge Gouteyron, Catherine Noyer-Riveau, Jean-François Capodanno et Robert Héline.

Les statuts: l'IRL fonctionne selon les statuts d'une loi type 1901, ce qui lui confère une certaine autonomie par rapport aux districts avec lesquels il entretient nécessairement des liens étroits, par l'intermédiaire des Gouverneurs en exercice, élu et nommé, notamment en ce qui concerne la coordination avec les différents séminaires et l'équipe de formation.

L'adhésion des clubs par l'intermédiaire du Président, en tant que personne morale, ou de membres isolés, à une section de la Division Française est souhaitable dans le but d'assurer une meilleure coordination et d'établir un lien permanent; elle se fait sur simple demande.

Un site Internet Francophone spécifique a été créé en mai 2008 :

www.irl-sectionfr.com

Il comporte notamment, des informations générales sur l'IRL, un éditorial, un bulletin mensuel, un état régulier de la Division Française, des informations sur le RLI dans le monde ainsi que les programmes des différentes sessions avec, pour les participants, la possibilité de télécharger les cours et les diaporamas..

Fonctionnement de l'IRL

Les formateurs, ou animateurs, sont tous des rotariens dont la formation (management, coaching, conseils, enseignants...) est la profession ; ils sont en outre tous volontaires et bénévoles.

Leur engagement dans l'IRL est exemplaire et illustre, au mieux, l'idéal « Servir ».

Inscriptions: peuvent s'inscrire à une section de l'IRL tous les rotariens et plus particulièrement les futurs dirigeants. Le prix de l'inscription pour les participants est modique et couvre seulement les frais de logistique.

Le programme d'une année comporte 3 sessions d'une journée chacune.

Le programme et les modules ont été conçus de telle sorte que les participants puissent y trouver des éléments utilisables à la fois dans leur activité professionnelle et dans leur vie rotarienne. Les 3 premiers modules s'adressent à la maîtrise des techniques et à la gestion de certaines situations; prise de parole en public, animation de discussion, différents types de leaderships et de leaders, leadership et management, leadership et performance; avec, dans tous les cas, des applications concrètes dans le cadre du Rotary sur le mode interactif et lors de mises en situation.

Au cours des sessions, chacun des thèmes est abordé selon un triple aspect :

- bref exposé théorique
- échange avec l'assistance sur le sujet
- mise en situation

La formation est délivrée, en moyenne, à 15 participants (25 au maximum) par session. Une fiche d'évaluation est distribuée à la fin du cursus.

En 2009, les programmes de l'IRL ont pu être dispensés dans 8 districts (1770, 1690, 1780, 1710, 1760, 1730, 1510, 1670), plus 2 districts hors de France : 9010 (Magreb) et 2241 (Roumanie).

Commentaires

Le développement de telles structures, recommandées par le RI, en France et en Europe occidentale paraît d'une impérieuse nécessité si l'on veut optimiser la dynamique des clubs, facteur essentiel d'attractivité, de recrutement et de fidélisation.

Ce mode de gestion existe déjà, en France, dans de nombreuses entreprises et n'est donc pas incompatible avec la mentalité française. Il convient, de plus, d'exploiter la spécificité et le particularisme des membres des différents pays composant le Rotary international pour mieux servir ses objectifs. Toute transposition en bloc d'une méthodologie étroitement liée à une culture spécifique serait, en effet, probablement vouée à l'échec.

L'IRL se situe donc tout à fait dans l'esprit du Rotary International qui recommande de sélectionner des leaders; il offre de plus une prestation qui s'inscrit parfaitement dans l'éthique rotarienne dont l'objectif principal est de « servir » avec, ici, pour effet secondaire d'augmenter à terme les effectifs et de préparer l'avenir.

Perspectives

L'extension de l'IRL au plus grand nombre de districts paraît souhaitable afin que tous les rotariens puissent bénéficier de ce mode d'enseignement fondamental pour la dynamique des clubs et l'avenir du Rotary International. L'IRL devrait, en

effet, constituer, à terme, un facteur non négligeable de recrutement et de fidélisation de jeunes professionnels en activité. Des connexions avec des organisations professionnelles de jeunes chefs d'entreprise, source de recrutement, doivent être développées dans le futur.

Conclusion

Le Rotary doit progresser dans un souci d'efficacité et d'identification tout en conservant sa spécificité: l'action sous tendue par une éthique et par la convivialité.

Les moyens modernes, qui ont déjà fait leurs preuves dans la gestion et la conduite des associations ou des entreprises doivent donc être appliqués au Rotary.

Le leadership est la seule méthode pragmatique qui permet d'optimiser le fonctionnement des clubs et des districts rotariens tout en conservant la convivialité traditionnelle et en augmentant le potentiel au service de l'action. Dans une association de gens de bonne volonté et d'amis, l'efficacité dépend en grande partie de l'impact personnel du leader. L'IRL offre l'opportunité de reconnaître ces leaders.

PDG Jacques di COSTANZO
Président de la Division Française
Institut Rotarien de Leadership
18 Impasse Quo Vadis, 13012, Marseille
Tel/ Fax : 0033491881571 mob: 0033662625008
Courriel: jacquesdico@aol.com



SEMINAIRE DE RENTREE : 11 SEPTEMBRE 2010 GRENOBLE – HOTEL PLAZZA ALP'EXPO

PROGRAMME

A partir de 8 H 30 : Café d'accueil des participants – remise des badges.

9 H 00 : Ouverture des travaux, directement dans les ateliers.

ATELIER 1 : La Fondation, *bénéficier et agir.*

Animation : Daniel PRAT, Christophe VIGNON, Bernard MARCE.

La Fondation du Rotary International est un outil qui permet l'action sur place, comme au-delà des frontières. Mieux connaître la Fondation, c'est aussi permettre de mieux s'en servir, comme de mieux la servir. Les responsables des clubs trouveront dans cet atelier le mode d'emploi de la Fondation.

ATELIER 2 : la Ressource Humaine, *partager et valoriser.*

Animation : François MORNAND, John DIKSA, Joëlle BOURDELIN.

Le recrutement des nouveaux membres, comme leur fidélisation est un enjeu de dynamisme et de renforcement pour les clubs. Leadership, management et nouvelles générations sont des points communs à la juste valorisation de nouveaux apports et échanges humains au sein des clubs. Les Présidents et leurs responsables d'effectifs trouveront là une source inspiratrice à leurs actions.

ATELIER 3 : Le Rotary, *connaître et faire connaître.*

Animation : Dominique DUBOIS, Régis ALLARD.

Entrer dans un club, c'est adhérer à l'idéal rotarien. Mieux le connaître, c'est mieux le valoriser et donner le vrai sens à son engagement. Mais il s'agit aussi, par un plan de communication de mieux faire connaître le Rotary à la collectivité des rotariens, comme des non-rotariens. Les jeunes et moins jeunes rotariens, comme les responsables de communication seront justement accompagnés dans cette valorisation du Rotary.

12 H 30 : Déjeuner en commun.

IN MEMORIAM...

Denis LAURENT



Alors que l'ensemble des clubs venaient de procéder, selon les organisations habituelles, aux passations de pouvoirs entre présidents, notre district a perdu début Juillet un fidèle serviteur des clubs et du Rotary.

Denis Laurent, membre du Rotary Club de Montélimar nous a en effet quittés, après avoir lutté contre cette maladie qui l'avait frappé, il y a quelques temps... ne lui laissant, dès lors, que peu de répit.

Le 5 juin dernier, à Grenoble, nous avons pu profiter encore de sa présence et de son sourire si attachant, dans lequel chacun pouvait se reconnaître, comme son ami.

Admis dans le club de Montélimar en 1991, Denis avait exercé de nombreuses responsabilités dans son club, dont il fut le président, et au sein du district, dont il fut un Adjoint du gouverneur, tant apprécié des gouverneurs qui ont pu s'enrichir de ses apports, comme de tous les rotariens ayant bénéficié de son engagement déterminé et sans faille.

L'exemplarité savait nourrir son action, la modestie l'inspirer au quotidien.

Denis était un homme du devoir et du service en permanence rendu. Denis était ce que beaucoup aspire à devenir. C'est pour cela que Denis restera dans nos mémoires et emportera notre fidèle souvenir maintenu.

A Joëlle et ses filles, à sa famille, nous tenons à redire notre pensée fidèle et sans faille.

Hugo VAN BRABANDT



Les membres du Rotary et tous ceux qui ont eu le bonheur de le connaître seront nombreux pour rendre hommage à **Hugo Van Brabandt** lors de la messe de sépulture Vendredi 23 Juillet à 15h30 à l'église d'Anthy-sur-Léman.

Né en 1955 à Gand en Belgique, Hugo et son épouse Coryne ont découvert la Haute-Savoie en 1977 où ils sont venus régulièrement avec leurs enfants Mathieu et Damien passer des vacances qui les rendront amoureux de la région.

Hugo était devenu en 2001 membre du Rotary au Bailleul-Yzer-Lys (59), qui le nommera plus tard Membre d'Honneur. Venu s'installer avec sa famille en Haute-Savoie en 2005, il créera le magasin d'agencement de cuisine Pérene à Thonon. Il rejoindra le Rotary Club d'Evian-Thonon, où sa générosité et sa chaleur humaine le placeront très vite aux responsabilités du Club, dont il deviendra Président pour l'année 2009-2010. Son dynamisme et sa disponibilité pour les autres lui avaient valu de recevoir en Juin dernier la distinction Paul Harris 1 saphir.

Hugo allait marier son deuxième fils en Septembre et devenir deux fois grand-père à l'automne prochain.

Hugo Van Brabandt laissera à tous le souvenir d'un homme généreux, préoccupé du bien-être des autres. Le grand courage dont il a fait preuve durant sa maladie, lui a permis d'être présent jusqu'au bout dans ses activités et auprès de sa famille et ses amis.

Nous assurons à sa famille tout notre soutien.



La Roue tournec est la loi rotarienne de changer chaque année , l'équipe des responsables des Clubs comme des Districts.

Le District 1780 n' échappant pas à la règle, Bruno LATIL responsable du T.U sous le governorat de Bernard MARCE passe le témoin à Jean- Louis DARDELET , membre du Rotary Club de Bourgoin La Tour Du Pin .

Je remercie Bruno pour son excellent travail en espérant faire au moins aussi bien..

Pour m'aider dans cette tache et me permettre de vous faire parvenir un T.U d'actualités et avec des rubriques intéressantes, il serait bien que les Clubs qui désirent que leurs actions

paraissent en temps utiles, m'envoient leurs articles avant le 30 du mois.

De même, il est indispensable que les Secrétaires des Clubs envoient pour la même date, à Christian MARCELET , secrétaire du District ,le taux d'assiduité de leur club.

D'avance merci et Bonne Année Rotarienne.

Jean-Louis DARDELET

courriel : jeanlouis.dardelet@wanadoo.fr



VIE DES CLUBS

PASSATION DES POUVOIRS AU CLUB DE BOURGOIN - LA TOUR DU PIN ET 60 ÈME ANNIVERSAIRE DE LA REMISE DE LA CHARTE A NOTRE CLUB

En présence d' Hélène et Bernard MARCE, Gouverneur , de Françoise et Régis ALLARD ,Gouverneur élu de Marie-France SCHOEBEL, ADG,
de Jacques LIDOME , secrétaire de ShelterBox



de représentants du Club contact Belge de Tielt
de représentants de notre club filleul de Bourgoin - l'Isle d'Abeau
et de très nombreux membres de notre Club accompagnés de leur conjoint
le Mardi 29 Juin 2010, au Château de Chapeau Cornu
le président Michel LAGACHE transmettait ses pouvoirs à René MARCAUD , notre nouveau Président élu pour 2010 - 2011.

En remettant son collier au président élu, Michel LAGACHE rappelait en quelques mots les actions importantes menées pendant son mandat :

- Une Shelter Box , boîte de survie comprenant une tente de 10 places, des couvertures, des remèdes et de la nourriture pour plusieurs semaines a été envoyée à Haïti (A ce jour 2500 Shelter box ont été envoyées dans ce pays par le Rotary International!)
- deux tandems offerts pour l'association Valentin Haüy qui va créer une section à Villefontaine pour permettre aux mal voyants ou aveugles, accompagnés d'un valide, de pratiquer des compétitions ou raids cyclistes
- action plus locale en faveur de la jeunesse, à partir du 1er Août, Lucie Chenavier va pouvoir durant une année, poursuivre ses études de terminale au Brésil, grâce au Club qui lui a trouvé 3 familles d'accueil et qui l'aidera financièrement pendant son séjour.



Remerciant son prédécesseur, le nouveau président a indiqué que tout en poursuivant les actions engagées, il allait accentuer les efforts envers les enfants hospitalisés, les aînés souffrant de solitudes dans les maisons de retraite et en faveur de la jeunesse.

La soirée se termina par un repas dans un très beau cadre.

◆ LES RENDEZ VOUS DES AMICALES ◆ :

IFMR : les Rotariens Motocyclistes :



<http://www.ifmr.org/du> 16 au 18 juillet dernier, l'Amicale France s'est réunie en suisse aux sources du Rhône, au Grimsel Hozpis. Rejoints par quelques membres belges et suisses, les 25 motos et 35 motards ont découvert les merveilleux paysages alpins de la suisse alémanique, arsouillé dans la montée des cols prestigieux (St Gothard, Grimsel, Furka, Oberalp) et terminer au lac des cantons. Merci à Denis Creutzmeyer pour cette remarquable

sortie.

du 2 au 5 septembre les rotariens motards sont invités à de joindre à l'IFMR pour une sortie dans le Tarn organisée par Edouard Wismeyer : e.wismeyer@wanadoo.fr

- du 7 au 10 octobre sortie "Luxembourg-vallée de la Moselle" organisée par michel Konowal : michel.konowal@wanadoo.fr



IFFR France

IFFR : les Rotariens Volants :

<http://www.iff.fr/modules/content/?id=1>

- du 10 au 12 septembre, réunion d'automne et

son AG à Poitiers : il est encore temps de vous inscrire. L'équipage du district Imbert-Latil est déjà inscrit à bord d'un Mousquetaire. L'organisateur est Joël Launay . Launay.Joel@wanadoo.fr

IMFR : les Rotariens Marathonien.

- Je propose aux marathonien du district de faire un team pour le marathon de Lyon le 3 octobre prochain. Me contacter : latil-annonay@wanadoo.fr

J'invite les membres des Amicales Rotariennes à me contacter pour faire valoir leurs rassemblements et leurs actions.

Bruno Latil, responsable des amicales au sein du district 1780. latil-annonay@wanadoo.fr 06.03.02.56.78

Assiduité JUIN 2010	POURCENTAGE	EFFECTIFS	Admissions	Démissions
AIX LES BAINS ◦ LAC DU BOURGET	52,0 %	29		1
ALBERTVILLE CONFLANS	N.C	N.C		
ANNECY	57,3 %	45	2	1
ANNECY ◦ RIVE GAUCHE	50,0 %	35		3
ANNECY ◦ TOURNETTE	70,0 %	38		1
ANNECY ◦ VAL DE FIER	54,3 %	23		
ANNEMASSE	N.C	N.C		
ANNEMASSE ◦ GENEVOIS	N.C	N.C		
ANNONAY	67,0 %	N.C		
AUBENAS VALS	64,0 %	41		2
BONNEVILLE LA ROCHE SUR FORON	60,0 %	23		
BOURG SAINT-MAURICE	52,0 %	14		
BOURG ST ANDÉOL - VIVIERS - LE TEIL	N.C	N.C		
BOURGOIN ◦ ISLE D'ABEAU	N.C	N.C		
BOURGOIN ◦ LA TOUR DU PIN DAUPHINÉ NORD	58,0 %	56		
CHAMBÉRY	55,1 %	54	1	
CHAMBÉRY ◦ CHALLES LES EAUX	62,4 %	49	1	
CHAMBÉRY ◦ COMBE DE SAVOIE	52,0 %	48		
CHAMBÉRY ◦ DENT DU CHAT	N.C	N.C		
CHAMONIX MONT BLANC MEGÈVE	64,5 %	45		
CREST VALLÉE DE LA DROME	N.C	N.C		
DRÔME DES COLLINES	N.C	N.C		
ÉVIAN THONON	81,0 %	51	2	
GRENOBLE	N.C	N.C		
GRENOBLE ◦ BASTILLE	48,0 %	39	2	
GRENOBLE ◦ BELLEDONNE	64,0 %	43		
GRENOBLE ◦ CHARTREUSE	N.C	N.C		
GRENOBLE ◦ DRAC - ROMANCHE	N.C	N.C		
GRENOBLE ◦ GRÉSIVAUDAN	76,0 %	17		
GRENOBLE ◦ OUEST	N.C	N.C		
GRENOBLE ◦ SUD	67,9 %	35		
LE CHEYLARD	N.C	N.C		
MONT BLANC VALLÉE DE L'ARVE	70,5 %	23		
MONTÉLIMAR	57,0 %	52	1	1
MONTMÉLIAN LA SAVOYARDE	38,5 %	24		
MOUTIERS TARENTEISE	N.C	N.C		
PRIVAS	N.C	N.C		
ROMANS	N.C	N.C		
SAINT JEAN DE MAURIENNE	N.C	N.C		
SAINT JULIEN EN GENEVOIS	61,0 %	40		
SAINT MARCELLIN	N.C	N.C		
SAINT PERAY TOURNON	N.C	25		
THONON GENEVOIS INTERNATIONAL	N.C	N.C		
THONON LÉMAN	73,0 %	41		
TRICASTIN	45,0 %	20		
VALENCE	77,0 %			
VALENCE ◦ DRÔME PORTE DU SOLEIL	63,0 %	29		
VALENCE ◦ MISTRAL	N.C	N.C		
VOIRON PORTE DE CHARTEUSE	28,0 %	N.C		